

Niente ATA nella legge di bilancio 2017

Ancora una volta, nella [legge di bilancio 2017](#) presentata alla Camera dei Deputati, vengono esclusi settori importanti del sistema dell'istruzione, come il personale ATA. Questo è per noi un fatto molto negativo, un vero *vulnus*, soprattutto dopo che la stessa Ministra Giannini e il vice capo di gabinetto, negli [incontri di ottobre scorso](#) con i sindacati, avevano annunciato l'inserimento in finanziaria di alcuni provvedimenti a favore del personale ATA.

Gli impegni presi dall'Amministrazione, che dovevano essere tradotti nella legge di bilancio 2017, riguardavano soprattutto un piano straordinario di 7.000 assunzioni e l'istituzione di un organico di 500 posti di assistente tecnico nelle scuole del primo ciclo.

In un periodo di gravi manchevolezze e vuoti lasciati dalla legge 107/15 nei riguardi dei lavoratori ATA della scuola, l'approvazione di queste proposte sollecitate da tempo, ci sembrava dovesse essere il "minimo sindacale".

Ora nel testo licenziato dal governo mancano proprio questi provvedimenti, che andavano nella direzione giusta per garantire le normali condizioni di funzionamento delle scuole e la stabilità di migliaia di precari ATA ignorati dalla legge 107/15.

Per noi la stabilizzazione di questi precari e l'istituzione di un organico del profilo di assistente tecnico nella scuola del primo ciclo (con circa 8.000 lavoratori esistenti) sono una battaglia storica intrapresa da tempo.

Sarebbe stato un segnale importante verso la soluzione di alcuni dei vecchi problemi. Il governo piuttosto preferisce continuare con i passati interventi sulle "scuole belle" e i finanziamenti alle scuole private, promuovendo così iniquità e ingiustizie!

Gli ATA restano pure esclusi dall'istituzione dell'organico dell'autonomia non avendo, la legge 107/15, previsto un organico funzionale per i servizi generali e amministrativi che potrebbe eliminare le gravi difficoltà organizzative e sarebbe di valido supporto alla didattica. Per noi l'[istituzione dell'organico dell'autonomia](#) è funzionale solo se coinvolge l'intera struttura formativa.

La FLC CGIL presenterà degli emendamenti specifici per modificare la legge di bilancio 2017, ma per noi ci vogliono misure più incisive, tra cui: la salvaguardia degli organici col ripristino dei 2.020 posti tagliati, il superamento delle restrizioni alle supplenze che impediscono la funzionalità delle scuole (con impegni aumentati anche a causa delle misure previste dalla legge 107/15) e l'istituzione dell'organico funzionale anche per gli ATA.

Tutti temi sui quali chiediamo da molto tempo attenzione e reclamato più volte di discuterne per trovare delle soluzioni definitive. Il tempo è scaduto perciò le nostre iniziative con gli altri sindacati non potranno che essere di mobilitazione.

Da affiggere all'albo sindacale di tutti i plessi della scuola ai sensi del vigente contratto di lavoro.



INIZIATIVE SINDACALI

Assunzione con contratto a tempo indeterminato nella scuola e compatibilità con altre esperienze lavorative

Indicazioni della FLC CGIL a coloro i quali ricevono una proposta di assunzione in servizio nella scuola, e vogliono poter conservare o attivare altre esperienze lavorative sia pubbliche che private. La stipula del contratto di lavoro, sia per le assunzioni a tempo indeterminato che quelle a tempo determinato, rende immediatamente fruibili gli istituti di aspettativa e congedo previsti dal CCNL. Tutto questo vale sia per i docenti che per il personale ATA. Per quanto riguarda invece un diverso rapporto di lavoro a tempo determinato con la scuola pubblica, ci sono istituti specifici per poterlo fare, ad esempio l'art. 59 del CCNL per gli ATA. [Continua...](#)

Convalida dei contratti: alle scuole si chiede di lavorare anche di notte e di domenica

Il MIUR ha emanato una nota che dà indicazione alle scuole circa i tempi per la validazione dei contratti a tempo indeterminato per il personale docente, ai fini della liquidazione dello stipendio del mese di settembre. La tempistica determinata dall'apertura delle funzioni del Sidi è stata implementata in modo che le segreterie, dati i tempi stretti, devono lavorare in orario extracontrattuale (di sera fino alle 22 e di giorno festivo), senza neppure prevedere la disponibilità del personale allo straordinario, né tantomeno alcun incentivo per il lavoro notturno e festivo. Per la FLC CGIL gli abusi e il sovraccarico di funzioni a danno del personale stanno diventando la norma e gli assistenti amministrativi sono esposti maggiormente al rischio di tecnostress. [Continua...](#)

Precari scuola: limite di 36 mesi per le supplenze, confermata la decorrenza dal 1 settembre 2016

Il limite di 36 mesi per le supplenze su posto vacante e disponibile, introdotto dalla legge 107/15 (comma 131) decorre dal 1 settembre 2016, cioè da tale data inizia il conteggio dei periodi di supplenza svolti su tale tipologia di posti. Lo ha confermato il Ministro Giannini, durante l'audizione in Parlamento del 21 settembre 2016 e si è anche impegnato a fornire un chiarimento ufficiale attraverso gli uffici dell'amministrazione. La FLC CGIL era intervenuta. Siamo intervenuti nei confronti dell'amministrazione affinché fosse fatta chiarezza sulla decorrenza, pur continuando a ritenere questa norma anticostituzionale. [Continua...](#)

Inviata alle scuole la nota sui finanziamenti per i Programmi Annuali 2016 e 2017

Il MIUR ha emanato la nota 14207 del 29 settembre 2016 che assegna alle scuole le risorse finanziarie per il funzionamento amministrativo e didattico per il periodo settembre-dicembre 2016 utilizzabili per il Programma Annuale 2016 e comunica le risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico relative al periodo gennaio-agosto 2017, da utilizzare per il Programma Annuale 2017. La nota comunica anche le assegnazioni per gli istituti contrattuali: fondo dell'istituzione scolastica, funzioni strumentali, incarichi specifici ATA, ore eccedenti. [Continua...](#)

Fondi contrattuali: come calcolare i fondi MOF 2016/2017

Il MIUR ha comunicato alle scuole i finanziamenti del MOF per l'anno scolastico 2016/2017 derivanti dall'applicazione del contratto sottoscritto il 24 giugno 2016. La FLC CGIL mette a disposizione un foglio di calcolo in formato excel, utilizzabile da parte sia di ciascuna scuola che delle RSU, per la verifica delle risorse assegnate per le singole voci e dell'ammontare complessivo. [Continua...](#)

Come assegnare le supplenze a docenti, educatori ed ATA a livello provinciale e di istituto

Riepilogo e schede FLC CGIL sulle principali norme di riferimento per le attribuzioni delle supplenze e modalità di convocazione del personale della scuola. [Continua...](#)

Fondi contrattuali: a seguito della segnalazione della FLC il MIUR restituisce al personale ATA 1 milione e 873 mila euro

La FLC CGIL ha segnalato al MIUR una differenza fra il parametro di calcolo del finanziamento per gli incarichi specifici del personale ATA, stabilito nel contratto integrativo nazionale e quello utilizzato dal Ministero per l'assegnazione alle scuole. Una differenza di circa 10 euro che produceva una minor assegnazione al personale ATA di oltre 1,8 milioni di euro. Il MIUR ha rettificato la tabella di calcolo dei parametri e ha informato i sindacati che verrà inviata a tutte le scuole una assegnazione ad integrazione del finanziamento. [Continua...](#)

Reti di scuola: lettera al MIUR contro le forzature degli Uffici Scolastici Regionali

I sindacati unitari hanno inviato una richiesta d'incontro urgente al Dipartimento dell'Istruzione del MIUR sulla costituzione delle reti di scuola, per discutere di quanto sta avvenendo in varie realtà territoriali, dove, di fatto, si costringono le scuole ad aderire alle reti di ambito al di là di quelli che sono gli scopi che le reti devono perseguire. È indispensabile un chiarimento su di una materia che richiama l'autonomia delle scuole e l'autonomia professionale degli operatori scolastici. [Continua...](#)

DSGA in ruolo dal 2000: la Commissione europea risponde alla denuncia della FLC CGIL

La Commissione europea ha esaminato il ricorso promosso dalla FLC CGIL sul riconoscimento dell'anzianità di servizio ai DSGA in ruolo dal 2000 (temporizzati) e, pur ritenendo la questione non infondata, ha comunicato di non poter accogliere la nostra denuncia, poiché si tratta di una materia che rientra nell'ambito di competenza propria dei tribunali e delle autorità nazionali. [Continua...](#)

Contrattazione di istituto: tre punti centrali per contrastare la legge 107/15

Le indicazioni della FLC CGIL sul lavoro ATA tra i vuoti della legge e le accresciute richieste. Nella contrattazione d'istituto è importante valutare come (e se) le nuove e accresciute attività della scuola programmate nel PTOF si possano realizzare nonostante i tagli, le carenze di organico e le misure restrittive alle supplenze brevi imposte dalla legge di stabilità 2015 ai lavoratori ATA. [Continua...](#)

Sisma: chiusura di scuole, università e altre istituzioni della conoscenza, impossibilità a prestare servizio

La FLC CGIL è intervenuta col MIUR affinché emani una circolare di chiarimento circa la chiusura delle scuole, disposta per ordinanza del sindaco o del prefetto, che non comporta alcun obbligo di recupero del servizio che non è stato possibile prestare. Noi riteniamo, inoltre, che la sicurezza debba coinvolgere tutti, sollecitando i Comuni a non limitarsi alla sola sospensione delle lezioni, bensì di adottare la conseguente ordinanza di chiusura al fine permettere lo stesso trattamento per tutto il personale (anche gli ATA), evitando che lo stesso sia obbligato a svolgere il proprio servizio in edifici che non siano stati valutati in ordine alla vulnerabilità sismica. [Continua...](#)

Pagamento mensile delle supplenze brevi e saltuarie: emanati il decreto e la circolare

Il Ministero ha emanato la Circolare n. 6 del 28 ottobre 2016 per fornire indicazioni tecniche e operative al fine di garantire il tempestivo pagamento mensile delle spettanze al personale a tempo determinato con incarichi di supplenza breve e saltuaria.

Per la FLC CGIL rimane un punto debole, evidenziato fin dall'inizio, che è la congruità delle risorse stanziare. A nulla valgono infatti le procedure se, ad un certo punto dell'anno scolastico, si scopre che le risorse sono insufficienti. Ed è questa la causa vera che ha determinato ritardi inaccettabili. [Continua...](#)

Rinnovo Ccnl, mobilità e chiamata diretta: incontro Miur-sindacati scuola

Il 2 novembre si è svolto al Ministero l'incontro sindacati-Ministra Giannini, soprattutto per avviare i tavoli di confronto sull'atto di indirizzo per il rinnovo del Contratto. Su questo tema, nella finanziaria 2017, gli stanziamenti previsti ammontano a 1,9 miliardi di euro complessivi, che non sono adeguati a rinnovare il CCNL di docenti, dirigenti e ATA.

Restano fuori dal "pacchetto scuola" alcuni interventi sugli ATA come, il superamento delle norme sul contenimento/blocco della sostituzione dei colleghi assenti, il ripristino dei 2.020 posti Ata tagliati dalla legge di stabilità 2015, il piano straordinario di assunzioni e l'istituzione della figura di assistente tecnico nella scuola del primo ciclo, annunciati dalla stessa Ministra Giannini in occasione dell'incontro del 10 ottobre 2016. Per la FLC CGIL resta la presentazione di emendamenti specifici durante l'iter parlamentare di approvazione della legge di stabilità 2017. [Continua...](#)

La ricostruzione di carriera per il personale ATA che ha avuto la conferma in ruolo

Alcune indicazioni utili da parte della FLC CGIL per il personale ATA neo-immesso in ruolo che, una volta superato il periodo di prova (che varia a seconda dei profili), dovrà presentare la domanda per la ricostruzione della carriera. [Continua...](#)

Referendum costituzionale del 4 dicembre 2016: le norme sui permessi

La nostra scheda sulle principali normative che interessano i lavoratori in vista dell'appuntamento elettorale e informazioni utili sul voto. [Continua...](#)

Predisposizione del Programma Annuale 2017: nota del MIUR sul rispetto dei tempi

Il Ministero con la nota 16484 del 2 novembre 2016 ha invitato le istituzioni scolastiche a predisporre il Programma Annuale entro il 31 dicembre 2016, affermando che nelle nuove condizioni non si giustifica l'esercizio provvisorio in quanto gestione anomala ed eccezionale ormai di fatto superata dalla legge 107/15, che prevede la tempestiva comunicazione entro settembre delle risorse per il funzionamento delle scuole. Però le risorse su cui programmare le attività scolastiche non sono solo quelle della Direzione generale del bilancio del MIUR, ma anche quelle regionali e provinciali. Ed ecco allora che soccorre l'esercizio provvisorio previsto appositamente dall'art 8 del DI 44/01. [Continua...](#)

La scuola a prova di Privacy...e a prova di telecamere

Con la guida "La scuola a prova di privacy" pubblicata sul sito del Garante della Privacy, il Garante per la protezione dei dati personali fornisce a famiglie, studenti e operatori della scuola un sintetico riepilogo dei principali provvedimenti emanati a tutela della riservatezza dei dati personali, con l'obiettivo di offrire "un'agile mappa per non smarrire il rispetto della riservatezza nella vita scolastica di ogni giorno". [Continua...](#)



INIZIATIVE LEGALI

Vertenza precari: la FLC CGIL Mantova vince un importante ricorso

Il 6 ottobre 2016 il Giudice del Lavoro di Mantova si è pronunciato sulle cause per stabilizzazione e risarcimenti presentate da 19 docenti con 36 mesi di servizio e promosse dalla FLC CGIL di Mantova nel 2011. Per l'8 febbraio 2017 è invece prevista l'udienza per i lavoratori ATA che hanno presentato ricorso nel 2011, per i quali non c'è stato un piano di stabilizzazione straordinario con la legge 107/15. [Continua...](#)

Per l'informazione quotidiana: www.flcgil.it/scuola/ata.

Siamo anche presenti su [Facebook](#), [Google+](#), [Twitter](#) e [YouTube](#).